

Na osnovu člana 14 Zakon o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list Crne Gore" broj: 34/14 i 44/18) i člana 22 Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću Lokalni javni emiter „Radio televizija Podgorica“ broj 6 od dana 11. septembra 2020. godine na sjednici održanoj dana 30. jula 2021. godine, Savjet RTV Podgorica donio je

P R A V I L N I K
O
ZAŠTITI NA RADU
U
DRUŠTVU SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU
LOKALNI JAVNI EMITER
"RADIO TELEVIZIJA PODGORICA"

Član 1

Ovim Pravilnikom uređuju se mjere zaštite na radu i način njihovog sprovođenja; prava, način obavljanja poslova zaštite na radu, način utvrđivanja i provjere zdravstvenog stanja zaposlenih koji rade na poslovima sa posebnim uslovima rada i drugih zaposlenih, način osposobljavanja i provjere osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad, korišćenje sredstava i opreme lične zaštite, način vođenja evidencije iz oblasti zaštite na radu i druga pitanja od značaja za zaštitu na radu u Društvu sa ograničenom odgovornošću Lokalni javni emiter "Radio televizija Podgorica" (u daljem tekstu: RTV Podgorica).

Član 2

Zaštita i zdravlje na radu obezbeđuje se i sprovodi primjenom savremenih tehničko-tehnoloških, organizacionih, zdravstvenih, socijalnih i drugih mjera i sredstava zaštite u skladu sa ovim zakonom, drugim propisima, ratifikovanim i objavljenim međunarodnim ugovorima.

Član 3

Pravo na zaštitu na radu u smislu ovog Pravilnika imaju:

- zaposleni u RTV Podgorica,
- sva lica koja su po bilo kom pravnom osnovu prisutna u radnom procesu kod RTV Podgorica.

Član 4

RTV Podgorica je dužna da obezbijedi mjere zaštite sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu, obavljanjem i osposobljavanjem zaposlenih, uz odgovarajuću organizaciju i potrebna sredstva.

RTV Podgorica je dužna da, obezbijedi posebnu zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih žena za vrijeme trudnoće, lica mlađih od 18 godina života, kao i lica sa invaliditetom, u skladu sa zakonima, ovim Pravilnikom i drugim aktima.

RTV Podgorica je dužna da uzimajući u obzir promjenu radne okoline, sprovodi mjere zaštite i bira takve radne i proizvodne metode koje će obezbijediti poboljšanje stanja ili viši nivo zaštite i zdravlja na radu.

RTV Podgorica je dužna da se prilikom planiranja i uvođenja novih tehnologija konsultuje sa zaposlenima ili njihovim predstavnicima za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: predstavnik zaposlenih) o pitanjima izbora sredstava za rad, uslova rada, radne sredine i njihovih posljedica za zaštitu i zdravlje na radu.

RTV Podgorica je dužna da prilikom raspoređivanja zaposlenog na radno mjesto sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom uzme u obzir njegove sposobnosti, koje mogu uticati na zaštitu i zdravlje zaposlenog.

Član 5

RTV Podgorica preuzima mjere zaštite na radu poštujući sljedeća načela:

- izbjegavanje rizika;
- procjenjivanje rizika;
- eliminisanje rizika na izvor;
- prilagođavanje rada i radnog mesta zaposlenom, naročito u pogledu konstruisanja radnog mesta, izboru sredstava za rad, izboru radnih i proizvodnih metoda sa osvrtom na naročito izbjegavanje monotonog rada i rada pri već određenoj brzini i smanjenja njihovog dejstva na zdravlje;
- prilagođavanje tehničkom napretku;
- zamjena opasnih bezopasnim ili manje opasnim okolnostima;
- razvoja sveobuhvatne politike zaštite i zdravlja na radu, koja uključuje tehnologiju, organizaciju rada, radne uslove, međuljudske odnose i faktore radne sredine;
- davanje prednosti kolektivnim mjerama zaštite u odnosu na individualne mjere zaštite;
- davanje odgovarajućih uputstava i obavještenja zaposlenim.

Član 6

RTV Podgorica je dužna da donese akt o procjeni rizika za sva radna mesta i da utvrdi način i mjeru za otklanjanje rizika, odnosno svođenje rizika na najmanju moguću mjeru.

Akt o procjeni rizika zasniva se na utvrđivanju mogućih vrsta opasnosti i štetnosti na radnom mjestu i radnoj okolini, na osnovu kojih se vrši procjena rizika od nastanka povreda i zdravstvenog oštećenja zaposlenih.

RTV Podgorica je dužana da izmijeni akt o procjeni rizika u slučaju pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada.

Član 7

Radna mjesta sa posebnim uslovima rada su radna mjesta na koja mogu biti raspoređeni i obavljati poslove tih radnih mjeseta samo zaposleni koji, pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa, ispunjavaju i posebne uslove u pogledu pola, godina života, školske spreme, stručne sposobnosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti.

RTV Podgorica je dužna da prije raspoređivanja zaposlenog na radno mjesto sa posebnim uslovima rada, utvrdi da zaposleni ispunjava propisane uslove iz stava 1 ovog člana za rad na tom radnom mjestu.

Zaposleni koji radi na radnom mjestu sa posebnim uslovima rada, dužan je da obavijesti izvršnog direktora RTV Podgorica ako ocijeni da nije sposoban za obavljanje poslova radnog mjeseta, kao i da obavi ljekarski pregled na koji je upućen od strane poslodavca.

Član 8

RTV Podgorica je dužna da obezbijedi zdravstveni pregled zaposlenih koji se raspoređuju na radna mjesta sa posebnim uslovima rada, odnosno sa povećanim rizikom i u slučajevima ponovnog angažovanja zaposlenog koji je odsustvovao sa rada na tom radnom mjestu duže od godinu dana.

RTV Podgorica na zahtjev zaposlenog obezbjeđuje zdravstveni pregled primjereno rizicima zaštite i zdravlja na radu, kao i za slučajeve koji nijesu obuhvaćeni stavom 1 ovog člana, najmanje jednom u periodu od tri godine.

Član 9

RTV Podgorica je dužna da izvrši osposobljavanje za bezbjedan rad zaposlenog kod zasnivanja radnog odnosa, raspoređivanja na drugo radno mjesto, uvodenja nove tehnologije, uvodenja novih ili zamjene sredstava za rad, promjene procesa rada i ponovnog raspoređivanja na rad poslije odsustvovanja koje je trajalo duže od godinu dana.

Ospozobljavanje iz stava 1 ovog člana vrši se po programu o ospozobljavanju za bezbjedan rad zaposlenih koji donosi RTV Podgorica.

O sposobljavanje zaposlenih prilagođava se novim i promjenljivim rizicima, a po potrebi i ponavlja u određenim vremenskim razmacima u skladu sa programom iz stava 2 ovog člana.

O sposobljavanje se sprovodi po programu osposobljavanja u toku radnog vremena, a troškove osposobljavanja snosi RTV Podgorica.

RTV Podgorica je dužna da zaposlenog, u toku osposobljavanja za bezbjedan rad, upozna sa svim vrstama opasnosti na poslovima na koje ga raspoređuje i o konkretnim mjerama zaštite koje su potrebne radi otklanjanja opasnosti po život, odnosno oštećenje zdravlja.

RTV Podgorica kod koga, na osnovu ugovora ili po drugom pravnom osnovu, obavljaju rad zaposleni drugog poslodavca dužan je da im da odgovarajuća uputstva o mogućim rizicima po život i zdravlje i da ih upozna sa mjerama za bezbjedan rad tokom obavljanja tih poslova.

O sposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad se obavlja teorijski i praktično.

Provjeru teorijske i praktične osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih obavlja stručno lice koje ovlasti izvršni direktor ili pravno lice/preduzetnik kojeg je angažovao i koje ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova na mjestu rada.

Periodične provjere teorijske i praktične osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih određuje RTV Podgorica programom o osposobljavanju iz stava 2 ovog člana.

Član 10

Teorijski dio osposobljavanja za bezbjedan rad obuhvata upoznavanje zaposlenog sa:

- organizacijom i normativnom uređenosti zaštite na radu,
- upoznavanje sa propisima iz oblasti zdravstvene zaštite, zdravstvenog, penzijskog i invalidskog osiguranja zaposlenih,
- obavljanjem stručnih poslova zaštite na radu,
- procjenom rizika na radnom mjestu,
- bezbjednim korišćenjem sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite na radu,
- opasnostima i štetnostima u procesu rada na radnom mjestu,
- ergonomskim i psihofizičkim zahtjevima radnog mjesta,
- uslovima radne sredine,
- organizacijom prve pomoći, zaštite od požara, evakuacije zaposlenih i dr.

Praktični dio osposobljavanja zaposlenih obuhvata praktično osposobljavanje za bezbjedno rukovanje:

- sredstvima za rad;
- sredstvima i opremom lične zaštite na radu;
- opasnim materijama i dr. u skladu sa Programom.

Član 11

RTV Podgorica za osposobljavanje zaposlenog može angažovati pravno ili fizičko lice koje je ovlašćeno za obavljanje poslova zaštite na radu.

Član 12

RTV Podgorica je dužna da vrši periodični pregled i ispitivanja:

- sredstava za rad,
- sredstava i opreme lične zaštite na radu i uslova radne sredine.

Član 13

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad vrše se da bi se utvrdilo da li je primjenjenim mjerama osiguran bezbjedan rad, a naročito da li :

- su izrađena uputstva za rad, za način montaže i demontaže, kao i za rukovanje i održavanje;
- mjesto na kojem je postavljeno određeno sredstvo za rad odgovara propisima, naročito u pogledu slobodnih površina i prolaza, položaja rukovaoca i dr.,
- su temelji urađeni u skladu sa propisima i uputstvima proizvođača,
- su postavljene oznake sa propisanim podacima koji su od značaja za zaposlene,
- su ugrađeni mjerni, regulacioni, sigurnosni ili kontrolni uređaji i da li je obezbijeđena njihova ispravnost,
- su uređaji i naprave za uključivanje u pogon i isključivanje iz pogona, signalni uređaji i uređaji za upravljanje signalima postavljeni u skladu sa zahtjevima projektanta, tehničkim propisima, uputstvima proizvođača, standardima i propisima o zaštiti na radu, da li pouzdano djeluju, da li su osigurani od nemamjnog uključivanja, da li postoje oznake pravca kretanja i djelovanja, uključivanja i isključivanja, kao i da li se kretanja i djelovanja određenih sredstava za rad ili njihovih djelova ostvaruju prema oznakama koje se nalaze i pokazuju način njihove upotrebe,
- su postavljeni ili ugrađeni uređaji za zaštitu od pokretnih djelova, fizičkih, hemijskih, bioloških štetnosti i mikroklime i da li je obezbijeđeno njihovo efikasno funkcionisanje,
- su kod određenih sredstava za rad primijenjene mjere za sprečavanje pojave buke, vibracija, štetnih i opasnih materija, prašine, pare i sl. i da li se stvara koncentracija iznad maksimalno dozvoljene u radnoj sredini,
- su zbog upotrebe ili transporta nastale promjene od kojih može doći do pojava (lomovi, slabljenje materijala zbog zamora i sl.) koje ugrožavaju bezbjednost i zaštitu zdravlja zaposlenih,
- su određena sredstva za rad koja su međusobno povezana u funkcionalnu cjelinu, a koja se u procesu rada stalno ili povremeno koriste, bezbjedna za rad kao funkcionalna cjelina i

-su električne instalacije izvedene u skladu sa propisima, a naročito u pogledu efikasnog obezbjeđenja zaštite od opasnog napona - dodira (ispravnost priključenja, mjerjenje odstojanja provodnika, izbor i podešenost uređaja za kontrolu, izbor opreme i mjere zaštite prema spoljašnjim uticajima i sl.).

Član 14

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava i opreme lične zaštite na radu vrše se radi utvrđivanja:

- da li su izrađena u skladu sa propisima o zaštiti na radu;
- da li su izrađena i da li su uz sredstva priložena uputstva za njihovu upotrebu, način ispitivanja, održavanja i korišćenja;
- da li su sredstva i oprema lične zaštite na radu prilagođena namjeni u odnosu na sredstva za rad i radnoj sredini;
- da li su na sredstvima i opremi lične zaštite na radu vidno istaknuti podaci: vrsta, tip, serija, namjena, fabrički broj i
- da li posjeduju ateste o kvalitetu materijala od kojih su izrađena.

Član 15

Periodičnim ispitivanjima radne sredine podvrgavaju se u skladu sa propisima iz Zakona, standardima i drugim propisima, radne prostorije i radni prostori u kojima se zbog tehničko-tehnoloških i drugih radnih procesa javljaju ili stvaraju:

1. fizičke štetnosti;
2. hemijske štetnosti;
3. biološke štetnosti;
4. štetna zračenja i
5. nepovoljni mikroklimatski uslovi.

Član 16

Periodični pregledi i ispitivanja vrše se na način, po postupku i u rokovima koji su utvrđeni posebnim propisima.

Član 17

Periodične preglede i ispitivanja vrši pravno ili fizičko lice ovlašćeno za obavljanje stručnih poslova zaštite na radu.

O izvršenom periodičnom pregledu i ispitivanju ovlašćeno pravno ili fizičko lice dužno je da sačini stručni nalaz o izvršenom pregledu i ispitivanju sa stručnim mišljenjem o stepenu obezbjeđenja propisanih mjera zaštite na radu.

Stručni nalaz iz stava 2 ovog člana dostavlja se u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva izvršnom direktoru RTV Podgorica.

Član 18

RTV Podgorica je dužna da nabavi, da na upotrebu i obezbijedi da zaposleni, sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu njihovom namjenom.

Član 19

RTV Podgorica je dužna da prilikom nabavke sredstava i opreme lične zaštite na radu, dostavi isporučiocu uslove u pogledu zaštite na radu koje moraju da ispunjavaju sredstva i oprema lične zaštite.

RTV Podgorica je dužna da obezbijedi da zaposleni sredstva rada i sredstva i opremu lične zaštite na radu koristi u skladu sa njihovom namjenom i da u postupku upotrebe primjenjuje propisane mjere za zaštitu na radu.

RTV Podgorica je dužna da daje na upotrebu zaposlenima sredstva rada, sredstva i opremu lične zaštite na radu i opasne materije, samo ako za njih raspolaže sa propisanom dokumentacijom na službenom jeziku i jezicima u službenoj upotrebi, u kojoj je proizvođač, odnosno isporučilac naveo sve bezbjednosno-tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika na radu sa njima i da su obezbijedene sve mjere zaštite na radu koje su određene dokumentacijom u skladu sa propisima o zaštiti na radu.

Član 20

Zaposleni je dužan da na propisan način upotrebljava sredstva i opremu lične zaštite na radu, da ih održava i nadoknadi štetu RTV Podgorica za oštećeno ili nestalo sredstvo, ako je do oštećenje ili nestanka došlo njegovom krivicom.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se prije početka rada upozna sa mjerama zaštite na poslovima radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i da se osposobljava za njihovo sprovođenje.

Zaposleni ima pravo i obavezu da poslodavcu daje predloge, primjedbe i obavještenja o pitanjima zaštite i zdravlja na radu.

Zaposleni ima pravo i obavezu da obavi zdravstveni pregled koji odgovara riziku za zaštitu i zdravlje na radnom mestu, na koji ga upućuje poslodavac, u skladu sa propisima o zaštiti i zdravlju na radu i propisima iz oblasti zdravstvene zaštite.

Član 21

Zaposleni ima pravo da odbije da radi, ako:

-prethodno nije upoznat sa svim opasnostima ili štetnostima, odnosno rizicima na radu ili ako mu poslodavac nije obezbijedio propisani zdravstveni pregled;

-prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite, sve dok se te mjere ne obezbijede;

-na sredstvu za rad nijesu obezbijedene propisane mjere zaštite i time mu je neposredno ugrožen život i zdravlje.

Kada zaposleni odbije da radi dužan je da se pisano obrati poslodavcu radi preduzimanja mjera koje po mišljenju zaposlenog nijesu sprovedene.

Član 22

U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po život i zdravlje, zaposleni može da preduzme odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su mu na raspolaganju, a u slučaju neizbjegne opasnosti ima pravo da napusti opasno radno mjesto, radni proces, odnosno radnu sredinu.

U slučajevima iz stava 1 ovog člana zaposleni ne smije da bude doveden u nepovoljniji položaj zbog štete koja bi mogla da nastane njegovim djelovanjem, osim ako je postupao nepažljivo ili nemarno.

Član 23

Zaposleni je odgovoran disciplinski i materijalno u slučaju nepridržavanja propisanih mјera zaštite na radu i neizvršavanja svojih obaveza iz zaštite na radu utvrđenih ovim Pravilnikom.

Član 24

RTV Podgorica je dužna da zaposlenog ili predstavnika zaposlenih informiše pisanim putem u vezi sa:

- rizicima po zaštitu i zdravlje na radu, mjerama zaštite i aktivnostima u odnosu na svaku vrstu radnog mјesta i/ili posla;

- načinom organizovanja i pružanja prve pomoći, zaštite od požara, postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i neposrednih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mјera.

Kada proces rada zahtjeva dodatno osposobljavanje zaposlenog za bezbjedan rad, RTV Podgorica je dužna da upozna zaposlenog o obavljanju procesa rada na bezbjedan način, putem obavještavanja, uputstava ili instrukcija u pisanoj formi.

U izuzetnim slučajevima, kada zaposlenom prijeti neposredna opasnost po život ili zdravlje, zbog hitnosti, obavještenja, uputstva ili instrukcije mogu se dati u usmenoj formi.

Član 25

RTV Podgorica je dužna da svako lice, koje se po bilo kom osnovu nalazi u radnoj sredini, upozori na opasna mjesta ili na štetnosti po zdravlje koje se javljaju u tehnološkom procesu, odnosno na mјere bezbjednosti koje mora da primjeni, i da ga usmjeri na bezbjedne zone za kretanje.

RTV Podgorica je dužna da vidno obilježi i istakne oznake za bezbjednost radi obavještavanja i informisanja zaposlenih o rizicima u tehnološkom procesu, pravcima kretanja i dozvoljenim mjestima zadržavanja, kao i o mjerama za sprječavanje ili otklanjanje rizika.

RTV Podgorica je dužna da obezbijedi da pristup radnom mjestu i radnoj sredini, na kome prijeti neposredna opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja (rad u blizini napona i sl.) imaju samo lica koja su sposobljena za bezbjedan rad, koja su dobila posebna uputstva za rad na takvom mjestu i koja su snabdjevena odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu na radu.

Član 26

U aktu o procjeni rizika poslodavac određuje radna mjesta sa povećanim rizikom, zdravstvene zahtjeve za određeni rad koje moraju da ispunjavaju zaposleni u radnom procesu ili za korišćenje pojedinih sredstava za rad na osnovu stručne ocjene ovlašćene ustanove za zdravstvenu zaštitu zaposlenih.

Aktom iz stava 1 ovog člana utvrđuje se:

- identifikacija, odnosno otkrivanje opasnosti;
- koja radna mjesta su izložena identifikovanim opasnostima;
- vjerovatnoća nastanka povrede na radu, profesionalne bolesti, odnosno bolesti u vezi sa radom;
- da li je rizik prihvatljiv;
- uvođenje mјera za smanjenje neprihvatljivog rizika.

Poslodavac je dužan da izmjeni akt o procjeni rizika u slučaju:

- pojave svake nove opasnosti i promjene nivoa rizika u procesu rada;
- kada postojeće mјere zaštite nijesu dovoljne, odnosno nijesu odgovarajuće;
- adaptacije, rekonstrukcije, havarije, generalnog remonta;
- teške, kolektivne i smrtne povrede na radu;
- kada je procjena rizika zasnovana na podacima koji ne odgovaraju stvarnom stanju;
- promjene djelatnosti.

Poslodavac je dužan da zaposlene na transparentan način upozna sa aktom o procjeni rizika.

Član 27

U organizacionim djelovima RTV Podgorica obavezno se postavljaju znaci upozorenja.

Izbor mesta rada, sredstava za rad i instalacija na kojima se postavljaju znaci upozorenja, njihov izgled i poruku utvrđuje organizator procesa rada u saradnji sa stručnim licem za poslove zaštite na radu.

O postavljanju i zamjeni znakova upozorenja stara se zaposleni zadužen za poslove zaštite na radu.

Zaposleni su dužni da čuvaju znakove upozorenja i da po njima postupaju.

Član 28

Zaposleni kod kojeg se utvrdi prisustvo alkohola ili nekog drugog sredstva zavisnosti, odnosno ako odbije da se podvrgne provjeri, ne može učestvovati u procesu rada.

Organizator procesa rada je dužan da zaposlenog iz stava 1 ovog člana udalji sa mesta rada.

O izvršenoj provjeri stručno lice za poslove zaštite na radu sačinjava zapisnik i o izvršenoj provjeri obavještava izvršnog direktora RTV Podgorica.

Član 29

RTV Podgorica je dužna da:

- donese akt o procjeni rizika;
- organizuje obavljanje poslova zaštite na radu ;
- odredi stručno lice za obavljanje poslova zaštite na radu;
- obezbijedi prethodne, periodične i vanredne zdravstvene pregledе zaposlenih;
- obezbijedi zaposlenima sredstva i opremu za ličnu zaštitu na radu;
- obezbijedi održavanje sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju;
- osposobi zaposlene za bezbjedan rad;
- sprovodi rješenja nadležne inspekcije rada;
- utvrdi mjere za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i za spasavanje i evakuaciju u slučaju opasnosti;
- zaustavi svaku vrstu rada koji predstavlja neposrednu opasnost za život i zdravlje zaposlenih;
- da najmanje jednom godišnje, sačini izvještaj o zaštiti na radu zaposlenih, koji se razmatra na organima upravljanja zajedno sa izvještajima o poslovanju;
- da na zahtjev inspektora rada, obezbijedi izvještaj o stanju zaštite na radu zaposlenih, kao i o sprovedenim mjerama u ovoj oblasti;
- da odmah, a najkasnije u roku od 24 sata, od nastanka, pisano prijavi inspekciji rada svaku smrtnu povredu na radu, kolektivnu povredu na radu i tešku povredu na radu, kao i opasnu pojavu koja bi mogla da ugrozi bezbjednost i zdravlje zaposlenih;

-vrši i druge poslove u skladu sa Zakonom i posebnim propisima iz oblasti zaštite na radu.

Član 30

RTV Podgorica je dužna da zaposlene i njihovog predstavnika informiše o svim pitanjima od značaja za zaštitu na radu, a naročito o:

- rizicima po bezbjednost i zdravlje i zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima;
- mjerama prve pomoći u slučaju povrede na radu, zaštiti od požara i postupku evakuacije zaposlenih pri pojavi ozbiljnih i bliskih opasnosti i o licima koja su zadužena za sprovođenje ovih mjera;
- pravima u oblasti medicine rada, higijene rada i ergonomije;
- zdravstvenim opasnostima na radu;
- planovima, mjerama i odlukama koje bi mogle štetno da se odraze na zdravlje zaposlenih uslijed zagadenja vazduha, buke ili vibracija na radnom mjestu.

RTV Podgorica je dužna da zaposlene drugog poslodavca koji na osnovu ugovora, ili po drugom osnovu, obavljaju rad u RTV Podgorica na adekvatan način informiše o pitanjima iz stava 1 ovog člana.

Član 31

RTV Podgorica je dužna da konsultuje zaposlene, odnosno njihove predstavnike i predstavnike sindikalnih organizacija i omogući im da učestvuju u raspravama po svim pitanjima koja se odnose na bezbjednost i zaštitu na radu, a naročito u vezi sa:

- svakom mjerom koja može negativno uticati na bezbjednost i zdravlje;
- postavljanjem stručnog lica za obavljanje aktivnosti u vezi sa zaštitom i prevencijom od profesionalnih rizika, kao i određivanjem lica za sprovođenje mjera pružanja prve pomoći, zaštite od požara i evakuacije zaposlenih;
- procjenom opasnosti za bezbjednost i zdravlje na radu, mjerama zaštite, listama profesionalnih nesreća do kojih može doći, kao i o izvještajima o nesrećama na radu i u vezi sa radom;
- angažovanjem ovlašćenih pravnih i fizičkih lica za obavljanje poslova zaštite na radu;
- planiranjem i organizovanjem osposobljavanja i provjere osposobljenosti zaposlenih za bezbjedan rad.

RTV Podgorica je dužna da omogući predstavniku zaposlenih da svoje primjedbe u vezi zaštite na radu dostavi inspektoru rada za vrijeme vršenja nadzora.

Član 32

RTV Podgorica je dužna da osigura zaposlene od povrede na radu, profesionalnih oboljenja, oboljenja u vezi sa radom.

Premije osiguranja iz stava 1 ovog člana padaju na teret RTV Podgorica , a određuju se u zavisnosti od nivoa rizika od povredivanja i oboljenja u vezi sa radom.

Član 33

Poslovi zaštite na radu organizuju se i obavljaju na način koji obezbjeđuje ličnu i kolektivnu sigurnost zaposlenih i bezbjednu radnu sredinu.

Poslodavac, radi obavljanja poslova iz stava 1 ovog člana, može da:

- odredi stručno lice;
- organizuje stručnu službu za zaštitu i zdravlje na radu (u daljem tekstu: stručna služba);
- angažuje pravno lice ili preduzetnika koji ima ovlašćenje za obavljanje stručnih poslova

Stručna služba ne može da obavlja stručne poslove za druge poslodavce.

Poslodavac je odgovaran za zaštitu i zdravlje na radu zaposlenih bez obzira na način organizovanja i obavljanja tih poslova.

Stručno lice, prije raspoređivanja na ove poslove, dužno je da položi stručni ispit za lica koja se bave poslovima zaštite i zdravlja na radu.

Član 34

Stručno lice, odnosno stručna služba vrši sljedeće poslove:

- 1) savjetuje poslodavca pri planiranju, izboru i održavanju sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu;
- 2) savjetuje poslodavca kod opremanja i uređivanja radnog mjesta, uzimajući u obzir i uslove radne sredine;
- 3) učestvuje u izradi stručne podloge za akt o procjeni rizika;
- 4) organizuje prethodna i periodična ispitivanja uslova radne sredine (hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti, mikroklima i osvijetljenosti);
- 5) organizuje periodične pregledе i ispitivanja sredstava za rad, električnih i drugih instalacija;
- 6) predlaže mјere za poboljšanje uslova rada, naročito na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, odnosno povećanim rizicima;
- 7) na svim poslovima kod poslodavca prati primjenu mјera zaštite i održavanja sredstava za rad i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu u ispravnom stanju;
- 8) obezbjeđuje uputstva za bezbjedan rad i kontrolise njihovu primjenu;
- 9) prati stanje u vezi sa povredama na radu i profesionalnim bolestima, kao i bolestima u vezi sa radom, učestvuje u utvrđivanju njihovih uzroka i priprema izvještaje sa predlozima mјera za poslodavca;
- 10) priprema i učestvuje u osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad;
- 11) predlaže mjeru zabrane rada na radnom mjestu ili upotrebe sredstva za rad, u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život ili zdravlje zaposlenog, o čemu odmah obavještava poslodavca i predstavnika zaposlenih;

- 12) neposredno sarađuje i koordinira po svim pitanjima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu sa ovlašćenom ustanovom za zdravstvenu zaštitu zaposlenih;
- 13) vodi i stara se o evidencijama iz zaštite i zdravlja na radu;
- 14) druge poslove koje mu odredi poslodavac.

U slučaju da izvršni direktor RTV Podgorica dozvoli dalji rad i pored preduzetih mjera u smislu stava 1 tačka 11 ovog člana, stručno lice za zaštitu na radu je dužno da o tome obavijesti inspekciju rada.

Član 35

Zaposlena žena i zaposleni mlađi od 18 godina života ne mogu se rasporediti na radno mjesto na kojem se pretežno obavljaju naročito teški fizički poslovi, raditi pod zemljom ili pod vodom, niti na poslovima koji bi mogli štetno i s povećanim rizikom da utiču na njihovo zdravlje i život.

Zaposlenoj ženi za vrijeme trudnoće i žena koja ima dijete mlađe od tri godine života i zaposlenom mlađem od 18 godina života ne može se odrediti da radi duže od punog radnog vremena, niti noću.

RTV Podgorica je dužna da zaposlenog invalida, rasporedi na poslove koji odgovaraju njegovoj preostaloj radnoj sposobnosti u stepenu stručne spreme, u skladu sa aktom o sistematizaciji.

Ako se zaposleno lice sa invaliditetom ne može rasporediti u smislu stava 3 ovog člana, RTV Podgorica je dužna da mu obezbijedi druga prava, u skladu sa Zakonom.

Član 36

Poslodavac je dužan da preduzme potrebne mjere i odredi zaposlene za pružanje prve pomoći, zaštitu od požara i evakuaciju zaposlenih u zavisnosti od vrste radnog mjesta i djelatnosti, kao i od broja zaposlenih i prisustva drugih lica, u skladu sa ovim zakonom i propisima koji uređuju ovu oblast.

Za primjenu mjera iz stava 1 ovog člana mora da se obezbijedi veza sa službama u i van poslodavca, posebno u pogledu prve pomoći, hitne medicinske pomoći, spašavanja i zaštite od požara.

Broj zaposlenih iz stava 1 ovog člana, njihova osposobljenost i raspoloživa oprema zavisi od obima i/ili specifične opasnosti kod poslodavca.

RTV Podgorica je dužna da objekte i postrojenja u kojima prema aktu o procjeni rizika postoji povećana opasnost od povređivanja zaposlenih snabdiće odgovarajućom opremom za pružanje prve pomoći.

Ormarić sa opremom iz stava 1 ovog člana treba da bude postavljen na vidnom mjestu i propisno obilježen.

Član 37

Zaštitu od požara RTV Podgorica ostvaruje primjenom sljedećih preventivnih mjera:

- postavljanjem i održavanjem u ispravnom stanju protivpožarnih aparata i drugih sredstava za gašenje požara;
- održavanjem u ispravnom stanju električnih instalacija i drugih uređaja u poslovnim zgradama i elektroenergetskim postrojenjima;
- održavanjem prostora oko elektroenergetskih postrojenja i pravilnim skladištenjem i redovnim uklanjanjem zapaljivih materija.

Član 38

Povredom na radu smatra se povreda zaposlenog koja se dogodi u direktnoj uzročnoj, prostornoj i vremenskoj povezanosti sa obavljanjem poslova radnog mjesta.

RTV Podgorica je dužna da zaposlenom koji se povrijedio na radu na propisanom obrascu izda izvještaj o prijavi povrede na radu.

Član 39

RTV Podgorica je dužna da vodi i čuva evidencije o:

- radnim mjestima, a posebno o radnim mjestima sa povećanim rizikom;
- o zaposlenima raspoređenim na radnim mjestima sa povećanim rizikom;
- povredama na radu, bolestima u vezi sa radom i profesionalnim oboljenjima;
- zaposlenima sposobljenim za bezbjedan rad;
- opasnim materijama koje se koriste u toku rada;
- izvršenim ispitivanjima radne sredine;
- izvršenim pregledima i ispitivanjima opreme za rad, sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite na radu;
- izvještajima o zaštiti na radu;
- prethodnim i periodičnim zdravstvenim pregledima;
- tehničkoj dokumentaciji (glavne projekte);
- dokumentaciji iz zaštite na radu (atest, zapisnik o stručnom nalazu, uputstva za rukovanje i održavanje sredstava za rad i sl.).

Evidencija iz stava 1 ovog člana vodi se u skladu sa odredbama Pravilnika o vođenju evidencija iz oblasti zaštite na radu ("Sl. List RCG", br. 67/05) na propisanim obrascima.

Član 40

Evidencija se vodi u knjigama ili na obrascu za automatsku obradu podataka, odnosno na računaru, uz obavezno ispisivanje na papiru.

Ako se evidencija vodi na računaru, listovi se moraju uvezati na kraju kalendarske godine.

Knjiga evidencije vodi se na numerisanim stranicama.

Upis u knjigu iz stava 1 ovog člana vrši se odmah nakon sticanja uslova za evidentiranje.

Član 41

Stručno lice zaštite na radu dužan je da, najmanje jednom godišnje, sačini Izvještaj o zaštiti na radu zaposlenih koji se razmatra na sjednici Savjeta RTV Podgorica zajedno sa izvještajima o poslovanju.

Član 42

Savjet RTV Podgorica će od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika donijeti:

- Uputstvo za bezbjedan rad;
- Program osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad.

Član 43

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku i na način utvrđjen za njegovo donošenje.

Član 45

Za sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Pravilnikom primjenjuje se Zakon o zaštiti i zdravlju na radu i drugi važeći propisi.

Član 46

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Podgorici, 30. jula 2021. godine
Broj: 531/21.

PREDsjEDNIK SAVJETA
Živko Andrijašević

