

Na osnovu člana 7 stav 1 tačka 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl. list CG“ br. 75/18), člana 2 i 3 Pravilnika o načinu uspostavljanja i unapređenja upravljanja i kontrola u javnom sektoru („Sl. list CG“ br.71/19) i na osnovu člana 22 Statuta društva sa ograničenom odgovornošću Lokalni javni emiter "Radio televizija Podgorica", Savjet Društva na 23.sjednici, održanoj dana 17.januara 2022.godine, donio je

INTERNU PROCEDURU O UVOĐENJU PREKOVREMENOG RADA

Član 1

Ovom Internom procedurom se uređuje postupak uvođenja prekovremenog rada, evidencija o ostvarenim časovima prekovremenog rada, izvještaj o realizaciji posla način utvrđivanja uvećanja zarade.

Član 2

Radno vrijeme zaposlenog može da traje i duže od utvrđenog radnog vremena (u daljem tekstu prekovremeni rad) u slučaju iznenadnog povećanja obima posla, kao i u slučaju više sile i u drugim izuzetnim slučajevima.

Prekovremeni rad uvodi se pisanom odlukom poslodavca prije početka tog rada.

Ako zbog hitnosti obavljanja posla nije moguće da se odredi prekovremeni rad pisanom odlukom, poslodavac će o tome obavijesti zaposlene usmenim putem s tim što je dužan da pisanu odluku o tome zaposlenom uruči naknadno, a najkasnije tri radna dana nakon prestanka okolnosti zbog kojih je uveden prekovremeni rad.

Član 3

Odluka o uvođenju prekovremenog rada sadrži: razlog za uvođenje prekovremenog rada, spisak zaposlenih koji se angažuju za prekovremeni rad i vrijeme početka prekovremenog rada.

Član 4

Društvo sa ograničenom odgovornošću Lokalni javni emiter "Radio televizija Podgorica" o uvedenom prekovremenom radu obavještava Upravu za inspekcijske poslove - odsjek rada u roku od tri dana od dana donošenja odluke o uvođenju prekovremenog rada.

Član 5

Prekovremeni rad može da traje samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, s tim da dužina radnog vrijeme propisana zakonskim propisom.

Prekovremeni rad je rad poslije radnog vremena.

Član 6

Zarada zaposlenog se uvećava po času:

- za prekovremeni rad u vremenskom intervalu od 15 h do 22h - 40%;
- za prekovremeni rad u vremenskom intervalu od 22 h do 06h narednog dana - 40%;

Član 7

Rukovodioci sektora i službi su dužni da vrše evidenciju o ostvarenim časovima prekovremenog rada.

Rukovodioci sektora i službi sačinjavaju Izvještaj o realizaciji posla koji je doveo do uvođenja prekovremenog rada, a koji zajedno sa evidencijom o ostvarenim časovima prekovremenog rada dostavljaju Izvršnom direktoru.

Član 8

Rješenje o uvećanju zarade zaposlenog po osnovu prekovremenog rada donosi Izvršni direktor.

Rješenje o uvećanju zarade sadrži ime zaposlenog koji su angažovani, časove ostvarenog prekovremenog rada, procenat uvećanja po osnovu ostvarenih časova prekovremenog rada.

Član 9

Evidencija o ostvarenim časovima prekovremenog rada kao o Izvještaj o poslu koji je doveo do uvođenja prekovremenog rada su sastavni dio ove Interne procedure.

Član 10

Ova Interna procedura stupa na snagu danom donošenja.

SAVJET DRUŠTVA

PREDSJEDNIK

Živko Andrijašević

A handwritten signature in dark ink is written over a blue circular official stamp. The stamp contains the text 'RTV' at the top and 'PODGORICA' at the bottom, with a stylized logo in the center.

U Podgorici, 17.januara 2022.godine

Broj: