

DOO LOKALNI JAVNI EMITER  
"RADIO TELEVIZIJA PODGORICA"

Broj 533/21.

Podgorica, 30. jul 2021. god.



**DISCIPLINSKI PRAVILNIK  
D.O.O. LOKALNI JAVNI EMITER  
"RADIO TELEVIZIJA PODGORICA"**

Podgorica, jul 2021. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću Lokalni javni emiter „Radio televizija Podgorica” broj 6 od dana 11. septembra 2020. godine na sjednici održanoj dana \_\_\_juna 2021. godine, Savjet RTV Podgorica donio je

## **DISCIPLINSKI PRAVILNIK D.O.O. Lokalni javni emiter “Radio televizija Podgorica”**

### **Član 1**

Ovim Pravilnikom, propisuju se prekršaji, postupak i disciplinske mjere za zaposlene u D.O.O. Lokalni javni emiter Radio televizija Podgorica” (u daljem tekstu: RTV Podgorica).

### **Član 2**

Zaposleni u RTV Podgorica su disciplinski odgovorni za povrede službene dužnosti iz radnog odnosa koje mogu biti lakše ili teže.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka poslodavca, odgovara za povredu radne obaveze.

Krivica zaposlenog postoji ako radnu obavezu povrijedi sa umišljajem ili iz nehata. Povreda radne obaveze može nastati činjenjem ili nečinjenjem zaposlenog.

### **Član 3**

Lakše povrede radne obaveze su:

1. nepoštovanje radnog vremena,
2. neopravdano napuštanje radnog mjesta prije završetka radnog vremena;
3. neprimjerno ponašanje na javnom mjestu;
4. neopravdano izostajanje sa posla dva radna dana uzastopno ili dva radna dana u toku šest mjeseci;
5. neispunjavanje mjesečne radne norme novinara i voditelja, definisane internim aktom RTV Podgorica
6. nepridržavanje pravila o korišćenju sistema evidencije radnog vremena;
7. nepridržavanje odredbi opštih akata RTV Podgorica ili onemogućavanje ostvarivanja prava zaposlenih;
8. nepridržavanje ili nedovoljno pridržavanje mjera za sigurnost ljudi i povjerenih stvari ili nesavjestan odnos prema povjerenim stvarima;
9. neuredno vođenje dokumentacije i evidencije.

### **Član 4**

Teže povrede radne obaveze su:

1. nepoštovanje ugovorih obaveza (neizvršavanje ili nesavjesno, neblagovremeno ili nemarno vršenje radne obaveze, odnosno ako zaposleni neopravdano odbije da izvrši obaveze predviđene ugovorom o radu);
2. otežavanje rada RTV Podgorica;
3. javno vrijeđanje, omalovažavanje ili diskriminacija po pitanju rasne, nacionalne ili druge pripadnosti;
4. vrijeđanje i klevetanje zaposlenih u RTV Podgorica, širenje neistina o RTV Podgorica;
5. davanje izjave i/ili informacije koja se smatra poslovnom tajnom a naročito ako se odnosi na unutrašnje odnose u RTV Podgorica, ili informacije koje mogu da štete ugledu RTV Podgorica i njegovim poslovnim saradnicima;
6. nastup u medijima bez prethodno dobijene saglasnosti RTV Podgorica;
7. upotreba nedozvoljenih stimulativnih sredstava;
8. fizički napad, povreda radnih obaveza koja ima teže posljedice za poslodavca;
9. nepravilno raspolaganje povjerenim sredstvima;
10. zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlašćenja;
11. isticanje obilježja i/ili nošenje odjeće na kojoj su istaknuti simboli drugih medija;
12. psihičko zlostavljanje ili ponižavanje drugog zaposlenog, sa ciljem ugrožavanja njegovog ugleda, ličnog dostojanstva i integriteta (mobing);
13. ako se nesavjesno odnosi prema imovini poslodavca ili je pričinio materijalnu štetu većih razmjera utvrđenu aktom poslodavca;
14. povreda propisa o zaštiti na radu i time izazivanje opasnosti po sopstveno ili zdravlje drugih zaposlenih, odnosno teže povrede na radu, profesionalnih oboljenja ili bolesti u vezi sa radom;
15. zloupotreba pečata, štambilja, suvog pečata i faksimila od strane ovlašćenog lica koje je zaduženo za upotrebu i njihovo čuvanje ili od strane drugog zaposlenog;
16. druge povrede utvrđene opštim kolektivnim ugovorom, odnosno ugovorom o radu, Etičkim kodeksom zaposlenih u D.O.O. Lokalani javni emitter "Radio televizija Podgorica" i drugim aktima RTV Podgorica.

## Član 5

Disciplinske mjere za lakše povrede su:

1. pisana opomena;
2. novčana kazna koja se izriče za mjesec u kojem je učinjena lakša povreda radne obaveze.

Novčana kazna izriče se za jedan mjesec i to:

-u iznosu do 20% eura u slučaju da je zaposleni lakšu povredu radne obaveze učinio jednom u trajanju od jednog do tri mjeseca.

## Član 6

Disciplinske mjere za teže povrede su:

1. novčana kazna u trajanju od dva do šest mjeseci u iznosu od 20% do 40% od zarade isplaćene za mjesec u kojem je počinjena teža povreda;
2. prestanak radnog odnosa u RTV Podgorica.

### Član 7

Disciplinski postupak vodi Disciplinska komisija (u daljem tekstu: Komisija).

Izvršni direktor imenuje Komisiju koja broji tri člana.

Komisija se imenuje na vrijeme od 2 godine.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, ukoliko je:

a) disciplinski postupak pokrenut protiv izvršnog direktora, Komisiju imenuje Savjet RTV Podgorica

b) u pitanju lakša disciplinska povreda postupak vodi službenik kojeg ovlasti izvršni direktor

c) izvršni direktor zbog kadrovskog deficita u nemogućnosti da imenuje Komisiju koja broji 3 člana postupak za teže disciplinske povrede može voditi lice koje on ovlasti.

### Član 8

Disciplinski postupak pokreće izvršni direktor, na osnovu prijave koju može podnijeti svaki zaposleni ili saznanjem da je učinjena povreda radne obaveze.

Disciplinski postupak se pokreće pisanim aktom (odlukom), koji sadrži naročito: lično ime zaposlenog, radno mjesto na koje je raspoređen, opis i vremenski okvir povrede radne obaveze i dokaze koji ukazuju na povredu radne obaveze odlukom.

Protiv odluke iz stava 2 nije dozvoljena žalba

Odluku o pokretanju disciplinskog postupka izvršni direktor dostavlja Komisiji ili licu iz člana 7 stav 4 alineja b i c.

### Član 9

Zaposleni protiv koga je pokrenut disciplinski postupak ima pravo na odbranu.

Zaposleni se može braniti sam ili preko advokata.

### Član 10

Disciplinski postupak je hitan.

Rasprava u postupku je usmena.

Rasprava počinje čitanjem Odluke za pokretanje disciplinskog postupka, nakon čega se otvara pretres i izvode dokazi.

Zaposlenom mora biti omogućeno izjašnjavanje u postupku.

Ako je zaposleni protiv koga je pokrenut disciplinski postupak uredno pozvan, a razlog izostanka nije opravdao, rasprava se može održati i bez njegovog prisustva.

Ukoliko zaposleni zbog privremene spriječenosti za rad nije u mogućnosti da prisustvuje usmenoj raspravi, a nije angažovao zastupnika, odnosno, branioca, svoje izjašnjenje može dostaviti u pisanoj formi.

### **Član 11**

Rasprava se može odložiti samo ako iz opravdanih razloga nijesu prikupljeni relevantni dokazi za raspravu ili ako je neophodno prisustvo svjedoka za tok rasprave.

Za slučaj odlaganja rasprave odrediće se dan, čas i mjesto nove rasprave, ili će se nova rasprava zakazati naknadno, o čemu se učesnici rasprave obavještavaju neposredno ili naknadno, pozivom za raspravu.

Glavna rasprava se mora okončati u roku od 60 dana od dana zakazivanja prve rasprave.

U postupku rasprave izvode se dokazi na osnovu kojih se utvrđuju činjenice od kojih zavisi odgovornost zaposlenog.

Komisija ili lice iz člana 7 stav 4 alineja b i c odlučuje koje će dokaze i kojim redom izvesti.

Komisija ili lice iz člana 7 stav 4 alineja b i c može odlučiti da se izvedu i oni dokazi koji nijesu predloženi, odnosno od kojih se odustalo.

### **Član 12**

Pri izricanju disciplinske mjere zbog povrede radne obaveze, uzimaju se u obzir: težina povrede i njene posljedice, odgovornost zaposlenog, raniji rad i ponašanje zaposlenog, činjenica da li je u pitanju povrat, kao i druge okolnosti koje mogu da utiču na vrstu i visinu disciplinske mjere.

### **Član 13**

Po sprovedenom postupku Komisija ili lice iz člana 7 stav 4 alineja b i c donosi odluku.

Odluka iz stava 1 ovog člana je konačna.

Protiv konačne odluke iz stava 1 ovog člana zaposleni može pokrenuti postupak pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne zadržava izvršenje odluke iz stava 1 ovog člana.

### **Član 15**

Disciplinski postupak protiv izvršnog direktora pokreće Savjet RTV Podgorica.

### **Član 16**

Pokretanje postupka za utvrđivanje disciplinske odgovornosti za lakši prekršaj zastarijeva u roku od tri mjeseca od dana saznanja za tu povredu, dok za teži prekršaj zastarijeva u roku od godinu dana od dana saznanja za povredu.

### Član 17

Postupak izmjene i dopune ovog Pravilnika pokreće se predlogom odluke o izmjeni i dopuni Pravilnika.

Predlog iz stava 1 ovog člana može podnijeti izvršni direktor, član Savjeta RTV Podgorica.

### Član 18

Za sva pitanja koja nijesu uređena ovim pravilnikom primjenjuje se Zakon o radu, interni akti RTV Podgorica i drugi važeći propisi.

### Član 19

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Isticanjem ovog Pravilnika na oglasnoj tabli RTV Podgorica smatra se da su zaposleni u RTV Podgorica upoznati sa odredbama istog.

U Podgorici, 30. jula 2021. godine

Broj: 533/21.

**PREDSJEDNIK SAVJETA**

**Živko Andrijašević**

